

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (MONTEROTONDO)**ID richiesta: **P281N05****Data scadenza: 31/08/2024****AZIENDA: BAR PASTICCERIA ROMOLI****Dimensione:** piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)**Settore di attività:** BAR E ALTRI ESERCIZI SIMILI SENZA CUCINA**Cod.ATECO:** 56.3**POSIZIONE VACANTE****Numero posti:** 1**Qualifica professionale:** ADD. ALLE PULIZIE CP Istat 2011 8.1.4.3.0**Mansioni:** PULIZIA DEL LABORATORIO DI PASTICCERIA**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99  
(INDISPENSABILE)****REQUISITI****Automunito:** SI (PREFERIBILE)**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

## CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO      **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

**Orario:** FULL-TIME O PART-TIME DA VALUTARE IN SEDE DI COLLOQUIO

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Indirizzo:** VIA ERITREA 140

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Note sulla retribuzione:** Tra i 600 e i 700 euro

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/08/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **barromoli@virgilio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.